



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA SKRAPAR

Nr. 5511 prot.
2

Skrapar më 20.02.2019

**SHPLLJE PËR LËVIZJE PARALELE
PRANIM NË SHËRBIMIN CIVIL
NË KATEGORINË EKZEKUTIVE**

Në zbatim të nenit 26, të ligjit nr.152/2013 “Për nëpunësin civil” i ndryshuar, si dhe të Kreut II dhe III, të Vendimit nr. 242, datë 18/03/2015, të Këshillit të Ministrave, Sektori i Burimeve Njerëzore në Bashkinë Skrapar,shpall procedurat e lëvizjes paralele dhe pranimit në shërbimin civil, për pozicionin :

*** 1 (një) ,Specialist i Burimeve Njerezore, Kategoria e pagës IVa .**

Pozicionet më sipër, u ofrohen fillimisht nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele! Vetëm në rast se nga këto pozicione, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende ka pozicione vakante, ato janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive.

PËR TË DY PROCEDURAT (LËVIZJE PARALELE, PRANIM NË SHËRBIMIN CIVIL) APLIKOHET NË TË NJËJTËN KOHË!

Afati për dorëzimin e dokumentave për:

LËVIZJE PARALELE

27/02/2019

Afati për dorëzimin e dokumentave për:

PRANIM NË SHËRBIMIN CIVIL

07/03/2019



Përshkrimi i përgjithshëm i punës:

- a. Administron dosjet e personelit konform kërkesave të ligjit nr 152/2013 “Për Nepunesin Civil” I ndryshuar .
- b. Ben plotesimin e saj cdo Vit me vleresimet e punes qe paraqesin drejtoret per punonjesit ne varesi.
- c. Ben azhornimin e ndryshimeve , levizjeve paralele ,ngritjen ne detyre dhe largimeve nga puna.
- d. Ben pershkrimet e punes per cdo pozicio pjese te sherbim.it civil
- e. Administron regjistrin e personelit.
- f. Ben shpalljen e vendeve vakante te punes procedurat e rekrutimit ne sherbimin civil ,levizjet paralele ,ngritjen ne detyre te punonjesve te gjithë me urdher te Kryetarit Te Bashkise.
- g. Harton kontratat individuale per punonjesit zbardh urdherat dhe vendimet e Kryetarit Te Bashkise per cdo gje qe ka te beje me Burimet Njerezore .
- gj. Mban regjistrin e masave disiplinore dhe ben azhornimet .
- h. Pergatit liste-prezencen perfundimtare te Bashkise ne fund te muajit pasi ben rakordimin e saj me ate te paraqitur nga detyrat e tyre.

I - LËVIZJA PARALELE

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

1.- Kushtet për levizjen paralele dhe kriteret e veçanta.

Kushtet minimale që duhet të plotësojnë kandidatët për lëvizjen paralele janë :

- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të mos ketë masë disiplinore në fuqi.
- Të ketë të paktën një vlerësim pozitiv , mirë /shumë mire

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

- a) . Të zotërojnë diplomë të nivelit “ Bachelor” në degën e Drejtësisë, mesuesise, shkencave sociale. *(Diplomat të cilat janë marrë jashtë vendit, duhet të jenë të njohura paraprakisht pranë institucionit përgjegjës për njehsimin e diplomave sipas legjislacionit në fuqi).*
- b) Të ketë eksperiencë pune mbi 2 vjet
- c) Tjetër: Të kenë aftësi të mira komunikimi dhe njohuri,të programeve bazë kompjuterike Word dhe Exel.



2.- Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit

Kandidatët duhet të dorëzojnë me postë ose dorazi pranë **Sektorit te Burimeve Njerëzore** te Bashkisë Skrapar dokumentat si më poshtë:

- Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjendet ne faqen zyrtare te DAP, www.dap.gov.al.
- Fotokopje të diplomës.
- Fotokopje e listës së notave. Nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, atëherë aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar.
- Fotokopje të librezës së punës.
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore.
- Çertifikata të kualifikimeve apo trajnimeve të ndryshme.
- Dëshmi e njohjes së gjuhës së huaj.
- Fotokopje letërnjoftimi.

Dokumentat e mësipërme duhet të dorëzohen brenda datës **27.02.2019**

3.- Rezultatet për fazën e verifikimit paraprak

Duke filluar nga data **04.03.2019** Sektori i Burimeve Njerëzore i Bashkisë Skrapar, do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në stendën e informimit të publikut listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga Sektori i Burimeve Njerëzore i Bashkisë Skrapar , nëpërmjet email- it të tyre, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatet paraqiten ne Sektorin e Burimeve Njerezore brenda 3 diteve pune nga shpallja e listes dhe ankuesi merr pergjigje brenda 3 diteve pune nga data e depozitimit te saj.

4.- Fushat e njohurive, aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet intervista

Kandidatët do të vlerësohen për njohuritë e tyre mbi:

- a) Njohuritë mbi Ligjin Nr. 139/2015, “Për Vetëqeverisjen Vendore”.
- b) Njohuritë mbi Ligjin Nr.152/2013, , “Per Nepunesin Civil” i ndryshuar,
- c) Njohuri mbi Ligjin Nr. 8503, datë 30.06.1999, “Për informimin e dokumentave zyrtare ”,.
- d) Njohuritë mbi Ligjin Nr. 8116, date 29.03.1996, “Kodi i Procedurës Civile i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- e) Ligji nr.7961 date 1207.1995 “Kodi I Punes I Republikes se sShqiperise” I ndryshuar,
- f) Njohurite mbi Kodin Penal dhe Kodi i Procëdurës penale,etj.

Kandidatët do të vlerësohen edhe në lidhje me:

- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pergjithshem të punës për pozicionin.
- Eksperiencën e tyre të mëparshme.
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

5.- Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

Kandidatët do të vlerësohen me pikë sipas skemës së vlerësimit si më poshtë:



- **40 pikë për dokumentacionin e dorëzuar** (20 pikë - përvoja; 10 pikë – trajnimet ose kualifikimet e lidhura me fushën përkatëse ; 10 pikë - vlerësimet e rezultateve individuale në punë).
- **60 pikë intervista me gojë.**

Kandidati që merr më pak se 70 pikë **nuk konsiderohet** i sukseshëm .

6.- Data e daljes së rezultateve të konkurimit dhe mënyra e komunikimit

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, **Spektori i Burimeve Njerëzore ne Bashkisë Skrapar**, do të shpallë fituesin në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në stendën e informimit të publikut. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.

II PRANIM NË SHËRBIMIN CIVIL

Vetëm në rast se nga pozicionet e renditura në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezultojnë ende ka pozicione vakante, këto pozicione janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive. Këtë informacion do ta marrim në faqen elektronike të Portalit të Vëndeve Vakante të Pushtetit Vendor, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe stendat e informimit të publikut, duke filluar nga data 21/05/2018.

KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL DHE KRITERET E VEÇANTA

Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët jashtë sistemit të shërbimit civil, që plotësojnë kërkesat e përgjithshme sipas nenit 21, të ligjit 152/2013 “Për nëpunësin civil” i ndryshuar.

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e pranimit në shërbimin civil janë:

- a - Të jetë shtetas shqiptar;
- b - Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c - Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d - Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e - Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- f - Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas ligjit 152/2013 “Për nëpunësin civil” i ndryshuar.

Kandidatët duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:

- a- Të zotërojnë diplomë të nivelit “ Bachelor” në Drejtësi, shkencë sociale , mesuesi.

Kandidatët duhet të dorëzojnë me postë ose dorazi pranë **Sektorit të Burimeve Njerëzore e Bashkisë Skrapar**, dokumentat si më poshtë:

- Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjendet në faqen zyrtare të DAP, www.dap.gov.al.
- Fotokopje të diplomës.



- Fotokopje e listës së notave. Nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, atëherë aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar.
- Fotokopje të librezës së punës.
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore.
- Çertifikata të kualifikimeve apo trajnimeve të ndryshme;
- Dëshmi e njohjes së gjuhës së huaj;
- Fotokopje letërnjoftimi.

Dokumentat e mësipërme duhet të dorëzohen brenda datës 07.03.2019.

3.- Rezultatet për fazën e verifikimit paraprak

Duke filluar nga data **15.03.2019**, Sektori i Burimeve Njerëzore e Bashkisë Skrapar, do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në stendën e informimit të publikut listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e pranimit në shërbimin civil dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta për praninë në shërbim civil do të njoftohen individualisht nga **Sektori i Burimeve Njerëzore e Bashkisë Skrapar**, nëpërmjet email- it të tyre, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatet paraqiten ne Sektorin e Burimeve Njerezore brenda **5** diteve pune nga shpallja e listes dhe ankuesi merr pergjigje brenda **5** diteve pune nga data e depozitimit te saj.

4.- Fushat e njohurive, aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet intervista

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- a) Njohuritë mbi Ligjin Nr. 139/2015, “Për Vetëqeverisjen Vendore”.
- b) Njohuritë mbi Ligjin Nr. 152/2013, , “Për Nepunesin Civil” i ndryshuar,
- c) Njohuri mbi Ligjin Nr. 8503, datë 30.06.1999, “Per informimin e dokumentave zyrtare”.
- d) Njohuritë mbi Ligjin Nr. 8116, date 29.03.1996, “Kodi i Procedurës Civile i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- e) Ligji nr. 7961 date 12.07.1995 “Kodi I Punes I Republikes se Shqiperise” I ndryshuar,
- f) Njohurite mbi Kodin Penal dhe Kodin e Procedures Penale..

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin përgjithsues të punës për pozicionin.
- Eksperiencën e tyre të mëparshme.
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- a- Vlerësimin me shkrim, deri në 60 pikë;
- b- Intervistën e strukturuar me gojë qe konsiston ne motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 25 pikë;



c- Jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 15 pikë.

DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia e Burimeve Njerëzore – Bashkia Skrapar do të shpallë fituesin në faqen elektronike të Portalit të Vëndeve Vakante të Pushtetit Vendor, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe stendat e informimit të publikut. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike, për rezultatet (nëpërmjet adresës së email). Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e pranimin në Shërbim Civil në kategorinë ekzekutive, do të marrin informacion në faqen elektronike të Portalit të Vëndeve Vakante të Pushtetit Vendor, për fazat e mëtejshme të kësaj procedure duke filluar nga data **15/03/2019**.

Lëvizje paralele

Pranim në shërbimin civil

KRYETARI I BASHKISE
Nesim SPAHË

